

JORNADA GERENCIAL

PROGRAMA DE DESARROLLO INTEGRAL EN LIDERAZGO Y CONDUCCIÓN DE PERSONAS (6 MÓDULOS)

DURACIÓN
Presencial: 96 horas / Virtual: ...

MODALIDAD
Presencial / Virtual

CUPO MÁXIMO
25 personas

DIRIGIDO

Trabajadores de todas las áreas que, por su rol dentro de la organización, toman algunas decisiones operativas y lideren o deseen liderar equipos de trabajo.

OBJETIVO

Fortalecer los recursos y competencias de liderazgo adquiridas por la experiencia laboral, agregando nuevos esquemas comportamentales para la conducción de equipos. Se busca lograr metas planificadas construyendo condiciones de compromiso, desarrollo y calidad de vida laboral.

TEMARIO

-

MÓDULO I: LIDERAZGO Y CONFIANZA

Dinámica grupal, estilos de liderazgo y perspectiva de género.

-

MÓDULO II: COMUNICACIÓN Y EMOCIONES

Escucha empática y diseño de conversaciones.

-

MÓDULO III: LÍDER-COACH

Gestión de enojo/miedo y diagnóstico de colaboradores.

-

MÓDULO IV: LIDERAZGO VIRTUAL

Motivación a distancia y autogestión emocional.

-

MÓDULO V: CONFLICTOS Y FEEDBACK

Gestión de conversaciones difíciles y técnicas psicodramáticas.

-

MÓDULO VI: TIEMPO Y AGILIDAD

Matriz de administración del tiempo y planes de autogestión.

ESTRUCTURA DEL PROGRAMA / MÓDULOS

MÓDULO I: LIDERAZGO BASADO EN LA CONFIANZA

Objetivo: Confianza como base en construcción de equipos. Mirada sistémica y liderazgo con perspectiva de género.
METODOLOGÍA: El programa completo se desarrolla de manera virtual; cada módulo contiene: - Exposiciones conceptuales a través de videos, diapositivas con audio y lecturas. - Ejercicios de aplicación basados en fragmentos de películas, artículos y cortometrajes. - Actividades de reflexión y aplicación (cuestionarios, trivias, análisis de casos). - Encuentros sincrónicos vía Zoom para despejar inquietudes. - Autoevaluación al finalizar cada módulo y tutoría durante todo el programa.

MÓDULO II: COMUNICACIÓN Y GESTIÓN DE EMOCIONES

Objetivo: Gestionar la comunicación y emociones basándose en la columna izquierda y la cadena del comportamiento.
METODOLOGÍA: El programa completo se desarrolla de manera virtual; cada módulo contiene: - Exposiciones conceptuales a través de videos, diapositivas con audio y lecturas. - Ejercicios de aplicación basados en fragmentos de películas, artículos y cortometrajes. - Actividades de reflexión y aplicación (cuestionarios, trivias, análisis de casos). - Encuentros sincrónicos vía Zoom para despejar inquietudes. - Autoevaluación al finalizar cada módulo y tutoría durante todo el programa.

MÓDULO III: SER LIDER CON EMOCIONES

Objetivo: Herramientas para gestionar enojo, miedo, culpa y ansiedad en equipos. Diagnóstico de colaboradores.
METODOLOGÍA: El programa completo se desarrolla de manera virtual; cada módulo contiene: - Exposiciones conceptuales a través de videos, diapositivas con audio y lecturas. - Ejercicios de aplicación basados en fragmentos de películas, artículos y cortometrajes. - Actividades de reflexión y aplicación (cuestionarios, trivias, análisis de casos). - Encuentros sincrónicos vía Zoom para despejar inquietudes. - Autoevaluación al finalizar cada módulo y tutoría durante todo el programa.

MÓDULO IV: LIDERAZGO Y MOTIVACIÓN

Objetivo: Diferenciar paradigmas de Control vs Confianza. Teorías de motivación y Feedback de desarrollo.
METODOLOGÍA: El programa completo se desarrolla de manera virtual; cada módulo contiene: - Exposiciones conceptuales a través de videos, diapositivas con audio y lecturas. - Ejercicios de aplicación basados en fragmentos de películas, artículos y cortometrajes. - Actividades de reflexión y aplicación (cuestionarios, trivias, análisis de casos). - Encuentros sincrónicos vía Zoom para despejar inquietudes. - Autoevaluación al finalizar cada módulo y tutoría durante todo el programa.

MÓDULO V: GESTIÓN DE CONFLICTOS Y FEEDBACK

Objetivo: Preparar conversaciones difíciles y lograr acuerdos conjuntos mediante técnicas psicodramáticas. **METODOLOGÍA:** El programa completo se desarrolla de manera virtual; cada módulo contiene: - Exposiciones conceptuales a través de videos, diapositivas con audio y lecturas. - Ejercicios de aplicación basados en fragmentos de películas, artículos y cortometrajes. - Actividades de reflexión y aplicación (cuestionarios, trivias, análisis de casos). - Encuentros sincrónicos vía Zoom para despejar inquietudes. - Autoevaluación al finalizar cada módulo y tutoría durante todo el programa.

MÓDULO VI: GESTIÓN DEL TIEMPO Y AGILIDAD

Objetivo: Dominar la matriz de administración del tiempo y prioridades (Agilidad no es hiperactividad). **METODOLOGÍA:** El programa completo se desarrolla de manera virtual; cada módulo contiene: - Exposiciones conceptuales a través de videos, diapositivas con audio y lecturas. - Ejercicios de aplicación basados en fragmentos de películas, artículos y cortometrajes. - Actividades de reflexión y aplicación (cuestionarios, trivias, análisis de casos). - Encuentros sincrónicos vía Zoom para despejar inquietudes. - Autoevaluación al finalizar cada módulo y tutoría durante todo el programa.

METODOLOGÍA

Programa Integral (6 Módulos).

Cada módulo contiene desarrollos conceptuales (videos/presentaciones), estímulos de aplicación (películas/desafíos), actividades de reflexión y tutoría durante todo el programa.

Virtual / Presencial.

En el modo virtual todo el material para leer y los ejercicios para resolver, se encuentran en una plataforma virtual a la que cada persona accede con un usuario que recibe a través de su mail, en el que se informará fecha de inicio y cierre del curso. Dicha plataforma cuenta con un chat para la evacuación de preguntas. Las clases en vivo serán a través de Zoom o de Google Meet.

Cada participante debe tener una dirección de mail y acceso a cualquier dispositivo electrónico con conectividad a Internet.

FUNDALUZ XXI
ENSEÑAMOS LO QUE HACEMOS

Teléfono: +(54) 011 4378 0899 | **Email:** infofundaluz@fundaluzxxi.org.ar
Web: www.fundaluz.org.ar | **Horario:** Lun a Vie de 9 a 16 hs